

REPÚBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DE TRANSPORTE

RESOLUCIÓN No 001058 DE 2008

25 MAR 2008

"Por medio de la cual se adopta en forma transitoria el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba, del Ministerio de Transporte"

#### EL MINISTRO DE TRANSPORTE

En ejercicio de sus atribuciones legales, en especial las conferidas por el Decreto 2053 del 23 de julio de 2003, la Ley 909 del 2004 y su Decreto reglamentario 1227 de 2005, y

#### CONSIDERANDO

Que la ley 909 de 2004 establece como obligación de las entidades del Estado, contar con un Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba, el cual, debe diseñarse de acuerdo con los criterios legales y las directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que el Acuerdo 07 del 5 de diciembre de 2006, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil establece los parámetros para la evaluación del desempeño laboral de los empleados de carrera o en periodo de prueba.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Resolución 1534 del 5 de diciembre de 2006, dispuso que mientras las entidades del estado desarrollan y someten a aprobación su propio sistema de evaluación del desempeño laboral, deberán adoptar mediante acto administrativo y de manera transitoria, el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba, propuesto por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que mediante Resolución 60 del 27 de febrero de 2007 la Comisión Nacional del Servicio Civil, fija las directrices para la aprobación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba.

Que para cumplir con las disposiciones anteriores el Ministerio de Transporte mediante Resolución 2751 del 6 de julio de 2007, adoptó en forma transitoria el Sistema Tipo de evaluación del desempeño laboral para los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba.

Que a través de los acuerdos 17 y 18 del 22 de febrero de 2008, la Comisión Nacional del Servicio Civil, establece unas nuevas pautas y formato para el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba.

Que debido a estas nuevas disposiciones, mientras la entidad adopta su propio sistema, se hace necesario adoptar de manera transitoria un nuevo un Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba con su respectivo formato.

091058

25 MAR 2008

"Por medio de la cual se adopta en forma transitoria el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba del Ministerio de Transporte".

En merito de lo expuesto .

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1º.** Adoptar en forma transitoria, el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral con su correspondiente formato, el cual forma parte integral de esta disposición, para los empleados de carrera administrativa o en periodo de prueba del Ministerio de Transporte, el cual se implementará y aplicará según lo señalado en los acuerdos 17 y 18 del 22 de febrero de 2008 proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil

**ARTÍCULO 2º.** Las reclamaciones a que dieran lugar las evaluaciones de desempeño realizadas hasta el periodo 2007, serán resueltas bajo las condiciones del anterior sistema de evaluación del desempeño laboral para los funcionarios de carrera administrativa o periodo de prueba.

**ARTICULO 3º.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga la Resolución 2751 del 6 de julio de 2007.

**PUBLIQUESE Y CÚMPLASE**

25 MAR 2008

Dada en Bogotá, D.C, a los

  
**ANDRÉS URIEL GALLEGO HENAO**

Proyectó: Ana Patricia Mingo Henao  
Revisó y Aprobó: José Libardo Rojas Riaño - Subdirección del Talento Humano  
Antonio José Soriano Martínez - Oficina Asesora Jurídica





001058 25 MAR 2003



SISTEMA TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL  
**INFORMACIÓN GENERAL**

Hoja 1

Entidad: \_\_\_\_\_ Fecha de Diligenciamiento: día \_\_\_\_\_ mes \_\_\_\_\_ año \_\_\_\_\_

INTERVINIENTES	IDENTIFICACIÓN	EVALUADO	COMISIÓN EVALUADORA	
			EVALUADOR 1	EVALUADOR 2
	NOMBRE COMPLETO:			
	DOCUMENTO DE IDENTIDAD:			
	EMPLEO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO):			
	NIVEL JERÁRQUICO			
	DEPENDENCIA O ÁREA FUNCIONAL:			
<b>PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO QUE DESEMPEÑA EL EVALUADO</b>				
<b>META(S) INSTITUCIONAL(ES) O DE LA DEPENDENCIA A LA(S) QUE CONTRIBUIRÁ EL DESEMPEÑO DEL EVALUADO</b>				

M. C. V.



Comisión Nacional del  
Servicio Civil - CNSC

25 MAR 2008

001058



MINISTERIO DE TRANSPORTE

Hoja 2

PERIODO EVALUADO: DEL DÍA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_ AL DÍA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

COMPROMISOS LABORALES

COMPROMISO LABORAL	METAS	CRITERIOS	EVIDENCIAS	PRIMER SEMESTRE		SEGUNDO SEMESTRE	
				ESPERADOS	ALCANZADOS	ESPERADOS	ALCANZADOS
				RESULTADOS (VALOR ASIGNADO EN PUNTOS)		RESULTADOS (VALOR ASIGNADO EN PUNTOS)	
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
TOTAL				100		100	
FIRMA DEL EVALUADO				FIRMA DEL EVALUADOR 1		FIRMA DEL EVALUADOR 2	

*Handwritten signatures and initials:*  
 C. S. U.  
 P. S. U.



Comisión Nacional del  
Servicio Civil - CNSC

001058

25 MAR 2008

SISTEMA TIPO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL  
**CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS**



MINISTERIO DE TRANSPORTE

Hoja 3

TOTAL EVALUACIÓN PRIMER SEMESTRE (A)		FIRMA DEL EVALUADOR 1		FIRMA DEL EVALUADOR 2	
FECHA DE EVALUACIÓN	DIA _____ MES _____ AÑO _____	FIRMA DEL EVALUADOR 1		FIRMA DEL EVALUADOR 2	
TOTAL EVALUACIÓN SEGUNDO SEMESTRE (B)	FIRMA DEL EVALUADOR 1		FIRMA DEL EVALUADOR 2		
FECHA DE EVALUACIÓN	DIA _____ MES _____ AÑO _____	FIRMA DEL EVALUADOR 1		FIRMA DEL EVALUADOR 2	
CALIFICACION DEFINITIVA (A+B) <sup>2</sup>		EVALUACION ANUAL - NOTIFICACION		FIRMA DEL NOTIFICADO	
EVALUACIÓN ÁREA POR LA OFICINA DE CONTROL INTERNO (EAOOI) - OPCIONAL (MÁX 5 PUNTOS) (A+B) - (EAOOI) <sup>2</sup>		SOBRESALIENTE (90 A 100 PUNTOS) _____		FIRMA DEL NOTIFICADOR	
		SATISFACTORIO (70 A 89 PUNTOS) _____			
		NO SATISFACTORIO (69 PUNTOS O MENOS) _____			
		MOTIVACION DE LA CALIFICACION DEFINITIVA		INTERPONE RECURSOS	
				SI _____ NO _____	
				FECHA Y NUMERO DE RADICACIÓN DEL RECURSO	
PRIMERA INSTANCIA			SEGUNDA INSTANCIA		
CONFIRMA		MOTIVACION DE LA DECISION		MOTIVACION DE LA DECISION	
DIA _____ MES _____ AÑO _____			CONFIRMA		DIA _____ MES _____ AÑO _____
MODIFICA			MODIFICA		DIA _____ MES _____ AÑO _____
DIA _____ MES _____ AÑO _____			REVOCA		DIA _____ MES _____ AÑO _____
REVOCA			REVOCA		DIA _____ MES _____ AÑO _____
DIA _____ MES _____ AÑO _____	FIRMA DEL NOTIFICADO		FIRMA DEL NOTIFICADOR		
CALIFICACION DEFINITIVA EN FIRME					

*Handwritten signatures and initials:*  
A. Qui...  
S. Qui...





001058 25 MAR 2008

SISTEMA TIPO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL  
ANEXO 2

**ACUERDO DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES**



PERIODO EVALUADO: DEL DÍA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_ AL DÍA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

COMPROMISOS COMPORTAMENTALES			
COMPROMISO COMPORTAMENTAL	PRIMER SEMESTRE SEGUIMIENTO OBSERVACIONES	SEGUNDO SEMESTRE SEGUIMIENTO OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO PERIODO DE PRUEBA O EVENTUALES
1.			
2.			
3.			
FIRMA DEL EVALUADO		FIRMA DEL EVALUADOR	
FORTALEZAS		RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO	
PLAN DE MEJORAMIENTO			
FIRMA DEL EVALUADO	DÍA _____ MES _____ AÑO _____	FIRMA DEL EVALUADOR 1	DÍA _____ MES _____ AÑO _____

*E.D. Quij*





Comisión Nacional  
del Servicio Civil - CNSC

001058 25 MAR 2008

SISTEMA TIPO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL

ANEXO 3

**AJUSTE O MODIFICACIÓN A LOS COMPROMISOS LABORALES**

MINISTERIO DE TRANSPORTE

COMPROMISO LABORAL	METAS	CRITERIOS	EVIDENCIAS	PRIMER SEMESTRE		SEGUNDO SEMESTRE		PERIODO DE PRUEBA	
				RESULTADOS (VALOR ASIGNADO EN PUNTOS)		RESULTADOS (VALOR ASIGNADO EN PUNTOS)		RESULTADOS (VALOR ASIGNADO EN PUNTOS)	
				ESPERADOS	ALCANZADOS	ESPERADOS	ALCANZADOS	ESPERADOS	ALCANZADOS
1.									
2.									
3.									
FIRMA DEL EVALUADO				FIRMA DEL EVALUADOR					
FECHA DE MODIFICACIÓN DÍA _____ MES _____ AÑO _____				FECHA DE MODIFICACIÓN DÍA _____ MES _____ AÑO _____					
FORTALEZAS				PLAN DE MEJORAMIENTO					
OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO				OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO					
FIRMA DEL EVALUADO				FIRMA DEL EVALUADO					
DÍA _____ MES _____ AÑO _____				DÍA _____ MES _____ AÑO _____					

*[Handwritten signature]*

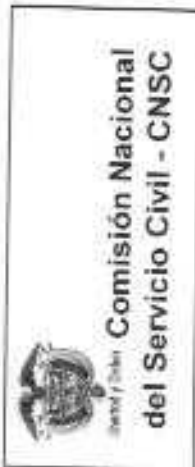


001058 25 MAR 2008

SISTEMA TIPO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL

ANEXO 4

**EVALUACIONES PARCIALES EVENTUALES Y EXTRAORDINARIA**



Comisión Nacional  
del Servicio Civil - CNSC



MINISTERIO DE TRANSPORTE

PRIMER SEMESTRE				SEGUNDO SEMESTRE			
EVALUACIONES EVENTUALES		COMUNICACIÓN		EVALUACIONES EVENTUALES		COMUNICACIÓN	
MOTIVO DE LA EVALUACIÓN	PUNTOS OBTENIDOS	FIRMA DEL EVALUADO	FIRMA DEL EVALUADOR 1	FIRMA DEL EVALUADOR 2	MOTIVO DE LA EVALUACIÓN	PUNTOS OBTENIDOS	FIRMA DEL EVALUADO
CAMBIO DE JEFE							
CAMBIO DE EMPLEO							
SEPARACIÓN DEL EMPLEO SUPERIOR A 30 DIAS.							
PERÍODO FALTANTE DEL SEMESTRE							

PARA DILIGENCIAR LA CASILLA DE "PUNTOS OBTENIDOS" AFILIAR LA SIGUIENTE FORMULA: (EPE X DPE) / 180  
 CONVENCIONES: EPE: EVALUACIÓN PERÍODO EVALUADO X: MULTIPLICAR POR DPE: DÍAS PERÍODO EVALUADO /: DIVIDIR POR 180: DÍAS CORRESPONDIENTES AL SEMESTRE

**EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA**

CALIFICACIÓN DEFINITIVA

SOBRESALIENTE (90 A 100 PUNTOS)  
 SATISFACTORIO (70 A 89 PUNTOS)  
 NO SATISFACTORIO (69 PUNTOS O MENOS)

MOTIVACIÓN DE LA CALIFICACIÓN EXTRAORDINARIA DEFINITIVA

Día \_\_\_\_\_ Mes \_\_\_\_\_ Año \_\_\_\_\_  
 FIRMA DEL NOTIFICADO \_\_\_\_\_  
 FIRMA DEL NOTIFICADOR \_\_\_\_\_

INTERPONE RECURSOS

SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_  
 FECHA Y NÚMERO DE RADICACIÓN \_\_\_\_\_

EN CASO DE INTERPONER RECURSOS DEBERÁ UTILIZARSE EN LO PERTINENTE EL FORMATO "CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS"

*[Handwritten signatures and initials]*



Comisión Nacional  
del Servicio Civil - CNSC

061058 25 MAR 2008

SISTEMA TIPO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL  
**ANEXO 5**  
**EVALUACIÓN PERIODO DE PRUEBA**



MINISTERIO DE TRANSPORTE

PERIODO EVALUADO: DEL DÍA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_ AL DÍA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

COMPROMISO LABORAL	METAS	CRITERIOS	EVIDENCIAS	RESULTADOS (VALOR ASIGNADO EN PUNTOS)	
				ESPERADOS	ALCANZADOS
1.					
2.					
3.					
4.					
MOTIVACION DE LA CALIFICACION:				TOTAL	100

INTERPONE RECURSOS

CALIFICACION DEFINITIVA	EVALUACION -NOTIFICACION		FIRMA DEL NOTIFICADOR
	SOBRESALIENTE (90 A 100 PUNTOS)	FIRMA DEL NOTIFICADO	
	SATISFACTORIO (70 A 89 PUNTOS)		
	NO SATISFACTORIO (69 PUNTOS O MENOS)	DÍA _____ MES _____ AÑO _____	

SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_

NUMERO Y FECHA DE RADIC \_\_\_\_\_

EN CASO DE INTERPONER RECURSOS DEBERA UTILIZARSE EN LO PERTINENTE EL FORMATO  
-CONSOLIDACION DE RESULTADOS- PREVISTO PARA LAS EVALUACIONES DE COMPROMISOS LABORALES ANUALES

*[Handwritten signature]*